**南方医科大学2019招聘博士后、高层次人才、特聘研究人员、骨干人才**

**公共卫生学院简介**

南方医科大学公共卫生学院（原第一军医大学热带军队卫生学系）。学院拥有公共卫生与预防医学、特种医学2个博士学位授权一级学科，覆盖14个博士学位授权点、15个硕士学位授权点，系公共卫生与预防医学博士后科研流动站、公共卫生硕士专业学位（MPH）培养授权点、广东省公共卫生与预防医学一级学科重点学科、广东省本科高校公共卫生与预防医学教学指导委员会挂靠单位。2016年，在教育部学位与研究生教育发展中心公布的全国第四轮学科评估中结果为B+，并列全国第六。

学院拥有国家科技部创新人才培养示范基地、国家教育部应对核生化医学防护技术工程研究中心、广东省热带病研究重点实验室、广东省应对核化生恐怖医学防护工程技术研究中心、广东省卫生应急技术研究中心、广东省高校新发传染病重点实验室，建设有三级生物安全实验室（BSL-3）和符合国家CMA计量认证、CNAS实验室认可标准的卫生检测中心。

学院共设有14个系（中心、实验室）。学院现有教职员工126人，其中教授38人，副教授46人，博士生导师30人，硕士生导师50人，有海外背景教师人数31人。拥有国务院和省政府津贴专家、国家“万人计划”教学名师、“新世纪百千万人才工程”国家级人选、国家基金委优秀青年、广东省领军人才、珠江学者、广东省高等学校“千百十人才工程”国家级培养对象、广东省教学名师、南粤优秀教师、省部级有突出贡献的中青年专家等大批优秀教师和技术专家。

经过50余年的建设和发展，学院在重要疾病的病原生物学、分子流行病学、特殊环境卫生学、反核化生应急技术、重要传染病综合防治等5个方面形成了自己的科研特色。目前学院有在研国家“973”课题、国家自然科学基金重点项目、国家自然科学基金委-广东省联合基金重点项目、NIH R01项目、国家重点研发计划分题、以及省市各级研究课题。在《New England Journal of Medicine》和《PNAS》等期刊发表高水平论文，近三年来，共发表SCI论文240篇，累积影响因子达763.22，出版专著8部，获得发明专利授权13项、实用新型专利授权6项，获得省部级科研成果二等奖8项。

**详情请浏览南方医科大学公共卫生学院博后工作栏目网页** <http://portal.smu.edu.cn/gwxy/info/1166/2321.htm>

**联系人：罗老师**

**联系电话：020-62789119 020-61648306**

**邮箱：****1035401258@qq.com****,a1701101@smu.edu.cn,****kjhfrsc@126.com**

**联系地址：广州市白云区沙太南路1023号南方医科大学公共卫生学院办公室**

**邮编：510515**

**学院根据发展需要，现诚聘海内外英才。**招聘方式：博士后、高层次人才、特聘研究人员、骨干教师。招聘专业：流行病学、生物统计学、职业卫生与职业医学、环境卫生学、营养与食品卫生学、毒理学、放射医学、卫生检验检疫学、病原生物学、微生物学、心理学及相关专业等。

一、博士后招聘

**（一）博士后研究方向**

流行病学、生物统计学、职业卫生与职业医学、环境卫生学、营养与食品卫生学、毒理学、放射医学、卫生检验检疫学、病原生物学、微生物学、心理学及相关专业等。

**（二）博士后招收条件**

博士后分为A岗和B岗：

1.A岗博士后：35岁以下且非在职人员,公开发表论文1篇以上（含接收），已获得博士学位或已通过博士学位论文答辩的应届博士。35岁以上或在职人员，公开发表论文2篇以上。

2.B岗博士后：已获得博士学位或已通过博士学位论文答辩的应届博士。

**（三）博士后待遇**

博士后薪酬主要由基础年薪、奖励年薪、学校科研绩效、合作导师补贴和项目资助经费组成，采取“下有保底，上不封顶”的方式。

1.博士后基础年薪

（1）A岗博士后：聘期两至三年，基础年薪24万元起；

（2）B岗博士后：聘期两至三年，基础年薪20万元起。

2.博士后在站期间发表论文、申报基金可按照《南方医科大学绩效工资方案》享受科研绩效奖励，奖励全额发放给博士后本人。（例如以第一作者身份发表SCI二区论文（IF-5.0）1篇，博士后约可获得5万元绩效奖励；校本部B岗博士后在聘期内依托我校以项目负责人身份申获国家自然科学基金或中国博士后科学基金特别资助，可享受A岗补贴4万元/年，时间自入站之日起算）。

3.博士后在站期间完成合作导师安排的科研项目，科研经费由合作导师全额承担。

4.除年薪和科研绩效之外，博士后还可享受学校博士后公寓、包干医疗、科研启动经费、按规定子女入读我校幼儿园（省重点）、按规定申请落户等待遇。

5.博士后入站后即可申报副高级专业技术职称，指标单列，不设比例限制。

6.学校支持博士后申报各类项目。

**（四）博士后招聘方向（公共卫生与预防医学流动站）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **合作导师** | **专业** | **研究方向** | **邮箱** |
| 邹 飞 | 劳动卫生与环境卫生学 | 1、职业卫生学；2、卫生毒理学 | zfei@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 陈晓光 | 病原生物学 | 蚊媒传染病预防控制 | xgchen2001@hotmail.com,kjhfrsc@126.com |
| 万成松 | 病原生物学 | 1、病原微生物致病机制研究；2、微生物现场检测新技术研究 | gzwcs@126.com,kjhfrsc@126.com |
| 陈 清 | 流行病与卫生统计学 | 1、儿童病毒性腹泻预防；2、自然疫源性疾病溯源研究；3、临床流行病研究 | qingchen@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 唐时幸 | 流行病与卫生统计学 | 1、新抗HIV分子机制研究；2、单个B细胞抗体克隆与表达 | tangshixing@hotmail.com,kjhfrsc@126.com |
| 毛 琛 | 流行病与卫生统计学 | 1、老年人群健康相关因素研究2、多种干预措施相对效果比较的研究 | maochen9@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 吴娴波 | 流行病与卫生统计学 | 1、人群健康相关影响因素研究；2、传染性疾病流行病学 | xianbowu@qq.com,kjhfrsc@126.com |
| 陈平雁 | 流行病与卫生统计学 | 生物统计学 | chenpy99@126.com,kjhfrsc@126.com |
| 欧春泉 | 流行病与卫生统计学 | 生物统计学；环境流行病学 | ocq@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 周基元 | 流行病与卫生统计学 | 1、统计遗传学；2、卫生统计学 | zhoujiyuan5460@hotmail.com,kjhfrsc@126.com |
| 孟晓静 | 劳动卫生与环境卫生学 | 1、职业卫生学；2、卫生毒理学 | xiaojingmeng@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 陈雪梅 | 劳动卫生与环境卫生学 | 1、Hsp90及其底物蛋白在极端环境的应激损伤与适应机制；2、Hsp90及其底物蛋白在肿瘤治疗中的作用 | cxmsz@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 毛丽梅 | 营养与食品卫生学 | 1、膳食营养与慢性病；2、妇幼营养与健康 | mlm912@163.com,kjhfrsc@126.com |
| 查龙应 | 营养与食品卫生学 | 1、食物中生物活性成分与慢性非传染性疾病防治；2、II型糖尿病与心血管疾病发病机理及其营养防治 | lyzha@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 刘云岗 | 卫生毒理学 | 环境有机致癌物的代谢活化与遗传毒性研究 | yungliu@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 丁振华 | 放射医学 | 1、细胞应激反应的信号转导；2、非编码RNA在肿瘤发生发展中的作用；3、核与放射突发事件医学应急 | dingzh@smu.eud.cn,kjhfrsc@126.com |
| 周美娟 | 放射医学 | 1、紫外辐射细胞应激反应的信号转导机制；2、非编码RNA在肿瘤发生发展过程中的功能和机理研究 | 80758598@qq.com,kjhfrsc@126.com |
| 杨杏芬 | 营养与食品卫生学 | 环境与食品污染物损害机制与防控研究；食品安全风险评估；食品毒理学与特色食品安全评估； | xfyang@vip.163.com,kjhfrsc@126.com |
| 张 波 | 营养与食品卫生学 | 1、化学污染物的内分泌代谢毒性2、昼夜节律紊乱、肥胖与肿瘤的关系 | cnzhangbo@126.com,kjhfrsc@126.com |
| 彭鸿娟 | 病原生物学 | 1、传染病预防控制；2、病原-宿主互作机制研究 | floriapeng@hotmail.com,kjhfrsc@126.com |
| 郑学礼 | 病原生物学 | 媒介生物学与感染性疾病 | zhengxueli2001@126.com,kjhfrsc@126.com |
| 曹 虹 | 病原生物学 | 微生物致病机理和感染性疾病防治 | gzhcao@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 张小远 | 心理卫生学 | 心理卫生方向 | zhxy@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 赵静波 | 心理卫生学 | 1、心理咨询与治疗的伦理问题和疗效因子研究；2、医患冲突的心理社会机制研究 | 972225033@qq.com,kjhfrsc@126.com |
| 赵 卫 | 病原生物学 | 分子病毒学；生物安全 | zhaowei@smu.edu.cn,kjhfrsc@126.com |
| 张其威 | 病原生物学 | 病毒基因组学、分子流行病学、呼吸道病毒疫苗、人兽共患病跨物种传播 | Zhang.Qiwei@yahoo.com,kjhfrsc@126.com |
| 黄振烈 | 卫生毒理学 | 食品毒理学与特色食品研究；纳米毒理学；有机溶剂神经毒理学 | huangzhenlie@vip.126.com,kjhfrsc@126.com |

四、联系方式

此招聘长期有效。应聘者请将个人详细中英文简历和学术成果简介电子版发送至**1035401258@qq.com****,a1701101@smu.edu.cn,****kjhfrsc@126.com**

邮件主题注明:应聘+专业方向。

南方医科大学公共卫生学院

2019年07月

二、高层次人才招聘

长期招聘高层次人才，所有高层次人才引进后，直接录用。同时，协助办理配偶户口调动及子女户口随迁，并积极组织申报国家、省有关人才项目的申报。

1. **招聘专业**

流行病学、生物统计学、职业卫生与职业医学、环境卫生学、营养与食品卫生学、毒理学、放射医学、卫生检验检疫学、病原生物学、微生物学、心理学及相关专业等。

1. **岗位设置**

第一类别特殊领军人才、第二类别学科领军人才、第三类别优秀学术骨干及第四类别优秀青年学者。

1. **聘任条件**

**1.第一类别，特殊领军人才**

在国内外享有崇高学术声望和影响的大师级学者。

**2.第二类别，学科领军人才**

在本学科领域取得国内外公认的优秀学术成就，具有学术影响力，具有较强的学科组织能力，能带领学科快速发展。

**3.第三类别，优秀学术骨干**

在国内外本学科领域具有潜力的青年学者。

**4.第四类别，优秀青年学者**

在本学科领域有成长潜力的青年学术骨干，具有成为优秀学术骨干的潜力的青年学者。

1. **待遇（10项）**

  **表1 高层次引进人才待遇（01－03项）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 人才类别 | 01协议年薪（税前） | 02安家费（税前） | 03科研启动和科研条件建设经费 |
| 特殊领军人才 | 面议 | 面议 | 面议 |
| 学科领军人才 | 100-120万 | 250-400万 | 500-800万 |
| 优秀学术骨干 | 70-90万 | 180-220万 | 300-400万 |
| 优秀青年学者 | 40-60万 | 80-120万 | 100-200万 |

**表2 高层次引进人才待遇（04－10项）**

|  |
| --- |
| 04 提供人才过渡房 |
| 05 必要的科研、办公条件 |
| 06 根据水平聘任教授、副教授、研究生导师、博士后合作导师 |
| 07 科研助手、研究生及博士后招生计划 |
| 08 规划统筹科研及人才项目申报 |
| 09 协助办理配偶工作调动及子女户口随迁 |
| 1. 中国国籍的引进人才可按政策要尔纳入事业编制
 |

**三、特聘研究人员招聘**

**（一）招聘专业**

流行病学、生物统计学、职业卫生与职业医学、环境卫生学、营养与食品卫生学、毒理学、放射医学、卫生检验检疫学、病原生物学、微生物学、心理学及相关专业等。

**（二）岗位设置**

特聘研究人员岗位设置研究员、副研究员和助理研究员三个级别岗位。

**（三）聘任条件**

**1.助理研究员**

特聘研究人员以助理研究员为主，助理研究员应具备以下条件：

（1）年龄在35周岁及以下，特别优秀或特别急需的可适当放宽；

（2）国内外知名高校或研究机构博士毕业生或博士后。

**2.副研究员**

原则上首聘时年龄在35周岁及以下，特别优秀或特别急需的可适当放宽，同时应具备下列条件之一：

（1）国内知名高校、研究机构讲师或国外知名高校、研究机构研究人员；

（2）学术业绩优秀的南方医科大学助理研究员；

（3）国内外知名高校或研究机构优秀博士毕业生或博士后。

**3.研究员**

原则上年龄在40周岁及以下，特别优秀或特别急需的可适当放宽，同时应具备下列条件之一：

（1）国内知名高校、研究机构副教授或国外知名高校、研究机构助理教授及学术水平相当人员；

（2）学术业绩优秀的南方医科大学副研究员或特别急需且学术业绩优异的南方医科大学助理研究员。

**（三）基础年薪和待遇（包括年度考核绩效、各类补贴、五险一金）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  拟聘岗位薪酬 | 研究员 | 副研究员 | 助理研究员 |
| 基础年薪（税前） | 35万元/年 | 30万元/年 | 25万元/年 |
| 绩效奖励 | 单位（科研团队）可根据特聘研究人员的业绩情况另行发放绩效奖励。 |
| 其他 | 可按照学校相关政策，申请租住学校周转房和申请小孩入托等相关福利待遇。 |

四、骨干人才招聘

**（一）招聘专业**

流行病学、生物统计学、职业卫生与职业医学、环境卫生学、营养与食品卫生学、毒理学、放射医学、卫生检验检疫学、病原生物学、微生物学、心理学等相关专业。

**（二）招聘条件**

**基本条件：**全日制博士毕业生、全日制博士后出站人员；应届博士研究生年龄38岁以下；具有副高级专业技术资格，年龄45岁以下；具有正高级专业技术资格，年龄50岁以下（广州市户籍者可适当放宽年龄）。具有良好的外语授课能力，能展开双语教学，能主讲一门本专业课程，并能开设2-3门相关专业课程。有海外留学经历者优先。

**业绩条件：**近五年，以第一作者（或第一通讯作者、或共同第一作者排第一，下同）在IF7.0以上刊物或在SCI小类一区（JCR分区，下同）刊物上发表过1篇原创性研究论文；或以第一作者在SCI小类二区以上刊物发表原创性研究论文3篇以上；或获得省级以上优秀博士论文者；或主持国家自然科学基金课题1项（三年期以上）；或以第一完成人获得2项以上授权发明专利，其学术水平得到同行知名专家认可。

**其他条件：**

**流行病学：**招聘专业为生物科学领域相关，有在国外生物实验室工作经历；海外留学经历者优先。

**生物统计学：**专业知识背景为医学统计学或生物统计学或数理统计学；能熟练的运用SPSS、SAS、R语言或STATA等主流统计软件。

**营养与食品卫生学：**能够把握本学科的发展前沿，具有争取和主持国家级科研项目的能力，已独立承担过相关科研项目；有参加国际学术交流经历；能用中、英双语讲授本专业相关课程。

**病原生物学：**可进行全英教学。

**（三）待遇和服务期限**

骨干人才引进后，直接录用。对符合户口迁入广州市条件的，学校协助办理落户手续。引进人员的最低服务期一般为5年。