**材料科学姑苏实验室战略规划部人员招聘**

材料科学姑苏实验室（以下简称“姑苏实验室”）是瞄准国家实验室建设标准，服务国家重大战略需求，立足苏州现有科研基础与发展要求，集聚国内外创新资源，与科研院所、高等院校、龙头企业协同建设的，具有国际一流水平的新型研究机构，同时也是苏州科技体制改革先行区、科技创新策源地和现代国际大都市建设的战略支撑。因工作需要，现公开招聘相关人员。

**一、招聘岗位及数量**

人员招聘岗位及数量详见附件。

**二、岗位要求**

具体要求：详见附件。

**三、岗位待遇**

薪酬待遇：提供极具市场竞争力的薪酬待遇。优厚的绩效奖励机制。

福利待遇：五险一金，年度体检，节日福利，带薪年假。符合相关人才条件的，可根据苏州市高层次人才享受各类人才服务和待遇，申请获得者，与薪酬待遇累加。

培训发展：提供专业化培训及分类评价的人才发展机制。

**四、应聘材料及方式**

1.应聘登记表、简历、学历、学位证书、身份证复印件；

2.获奖证书复印件等相关可证明本人能力及水平的证明材料；

3.请将上述材料以“**岗位名称+姓名+高校博士网**”命名发送至邮箱：**hrzp@gusulab.ac.cn,**[**nturcb@126.com**](mailto:nturcb@126.com)。初审合格者，将电话或E-mail通知参加笔试及面试。相关岗位招满即止。

4.联系人：张老师，李老师，联系电话：0512-66600686。

附件：姑苏实验室战略规划部门人员岗位职责及岗位要求：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **岗位名称** | **岗位职责** | **岗位要求** | **人数** |
| 量子信息研究规划人员 | 1. 深入调研量子信息方向产业、研究、学术界的开发进展和技术难点与趋势，编写项目技术研究报告；  2. 与对口企业、科研机构、学校研讨并确定研究方向，主导或协助制定规划方案；  3. 参与部分项目创新工作；  4. 领导安排的其他工作。 | 1.博士及以上学历，物理、电子相关专业；  2.原则上年龄不超过35周岁（1985年1月1日以后出生）；  3. 了解半导体器件工艺。熟悉量子器件，超导与半导体材料者优先；  4.具备较强的沟通能力。 | 2 |
| 化合物半导体方向研究规划人员 | 1. 深入调研化合物半导体方向产业、研究、学术界的开发进展和技术难点与趋势，编写项目技术研究报告；  2. 与对口企业、科研机构、学校研讨并确定研究方向，主导或协助制定规划方案；  3. 参与部分项目创新工作；  4. 领导安排的其他工作。 | 1.博士及以上学历，化合物半导体材料、物理、半导体、电子相关专业；  2. 原则上年龄不超过35周岁（1985年1月1日以后出生）；  3. 从事过化合物半导体材料与器件研究或开发工作；  4.具备较强的沟通能力。 | 3 |
| 电子信息产业原材料研究与规划人员 | 1. 深入调研电子信息产业原材料方向产业、研究、学术界的开发进展和技术难点与趋势，编写项目技术研究报告；  2. 与对口企业、科研机构、学校研讨并确定研究方向，主导或协助制定规划方案；  3. 参与部分项目创新工作；  4. 领导安排的其他工作。 | 1.博士及以上学历，化学、精细化工、半导体相关专业  2. 原则上年龄不超过35周岁（1985年1月1日以后出生）  3. 有电子信息原材料合成检测研发者优先；  4.具备较强的沟通能力。 | 2 |
| 能源材料研究与规划人员 | 1. 深入调研能源材料方向产业、研究、学术界的开发进展和技术难点与趋势，编写项目技术研究报告；  2. 与对口企业、科研机构、学校研讨并确定研究方向，主导或协助制定规划方案；  3. 参与部分项目创新工作；  4. 领导安排的其他工作。 | 1.博士及以上学历，化学、化工、物理、电子相关专业；  2. 原则上年龄不超过35周岁（1985年1月1日以后出生）；  3. 从事过锂电池，氢能电池，超级电容材料开发者优先；  4.具备较强的沟通能力。 | 2 |
| 人工智能与脑科学研究与规划人员 | 1. 深入调研人工智能与脑科学方向产业、研究、学术界的开发进展和技术难点与趋势，编写项目技术研究报告；  2. 与对口企业、科研机构、学校研讨并确定研究方向，主导或协助制定规划方案；  3. 参与部分项目创新工作；  4. 领导安排的其他工作。 | 1.博士及以上学历，计算机、电子、数字等相关专业；  2. 原则上年龄不超过35周岁（1985年1月1日以后出生）；  3. 从事过计算机，人工智能，相关半导体器件开发经历者优先；  4.具备较强的沟通能力。 | 2 |